



भारत का राजपत्र The Gazette of India

राज्य सरकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 10, 1989/ज्येष्ठ 20, 1911

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 10, 1989/JYAISTHA 20, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
पढ़ा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)**

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 1989

सा. का. नि. 393.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की भाग 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, पश्चिम बंगाल की सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पत्र संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पत्र संख्या का नियतन) पांचवां संशोधन विनियमावली, 1989 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पत्र संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "पश्चिम बंगाल" शीर्षक तथा उसके नीचे दी गई प्रविष्टियों में निम्नलिखित संशोधन किया जाएगा :—

(क) "ऊपर जिला मजिस्ट्रेट की प्रविष्टि के स्थान पर —26"

पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी :—

"अपर जिला मजिस्ट्रेट/बन्धोवस्त अधिकारी —29"

ख) प्रविष्टि "बन्धोवस्त अधिकारी को विलोपित —3"

कर दिया जाएगा।

[संख्या 11031/2/88 — प्र. भा. से. (II) — क]

आई. पी. डी. गिरा, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी : 1— इन अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय प्रशासनिक सेवा के पश्चिम बंगाल संदर्भ में कुल प्राधिकृत पदों की संख्या 320 थी।

2. मुख्य विनियम दिनांक 22-10-55 को एस. आर. ओ. संख्या 3350 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

पश्चिम बंगाल संघों के संबंध में, विनियमों को सा. का. नि. संख्या 450ई दिनांक 22-9-73, 373ई दिनांक 26-8-74 95 दिनांक 25-1-75, 424ई दिनांक 25-6-76, 654ई दिनांक 28-10-77, 951 दिनांक 29-7-78, 176 दिनांक 16-2-80, 104ई दिनांक 18-3-80, 571ई दिनांक 7-10-80 618ई दिनांक 20-10-82, 17ई दिनांक 10-1-83, 50 दिनांक 19-1-85, 834 दिनांक 7-9-85, 795ई दिनांक 18-9-87 तथा 744 दिनांक 24-9-88 द्वारा संशोधित किया गया है।

MINISTRY OF PERSONNEL P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd May, 1989

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2), of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of West Bengal, hereby makes the following regulations, further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1 (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schdule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "West Bengal" and the entries occurring thereunder,

(a) for the entry

"Additional District Magistrate—26",

the following entry shall be substituted, namely :—

"Additional District Magistrate|Settlement Officer—29"

(b) the entry "Settlement Officer shall be omitted—3".

[No. 11031/2/88-AIS(II)-A]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

Notes :—

1. Prior to issue of this notification, the total authorised strength of IAS cadre of West Bengal was 320.

2. The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of West Bengal cadre have been amended vide GSR Nos. 450(E) dated 22-9-73, 373(E), dated 26-8-74, 95 dated 25-1-75, 424(E) dated 25-6-76, 654(E), dated 28-10-77, 951 dated 29-7-78, 176 dated 16-2-80, 104(E) dated 18-3-80, 571(E) dated 7-10-80, 618 (E) dated 20-10-82, 17(F) dated 10-1-83, 50 dated 19-1-85, 834 dated 7-9-85, 795(E) dated 18-9-87 and 744 dated 24-9-88.

(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई 1989

सा. का. नि. 394 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1970 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1970 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में,

(i) उद्देशिका में प्रशासनिक सुधार विभाग गृह मंत्रालय शब्दों के स्थान पर प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग शब्द रखे जाएंगे।

(ii) नियम 1 के उपनियम (i) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग भर्ती नियम, 1970 है।

3. उक्त नियम के नियम 4 में, "स्तंभ 5 से स्तंभ 13" शब्दों के स्थान पर स्तंभ "5 से स्तंभ 14" शब्द रखे जाएंगे।

4. उक्त नियम के नियम 6 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

"7—व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।"

6. उक्त नियम की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

विव का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयत्न भ्रमचयन पद	सेवा में जोड़े हुए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का प्रायः केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्येष्ठ है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (राजपत्रित) रो -75-3200-100-अनुसूचित	2000-60-2300-र 3500 रु	लागू नहीं होता	नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे बिना जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।
- (iii) पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिज की जा सकती है।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग। सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब गिथिज की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग। सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) प्रलेखन कार्य का अनुभव।
- (iii) अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य आधुनिक यूरोपीय भाषा का ज्ञान।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं—नहीं, किन्तु उसके पास कम से कम बैचलर डिग्री और पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा होना चाहिए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।
1. केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान और विकास संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण कर रहे हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपए बतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए बतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

12

ऐसे विभागीय प्रलेखन और निर्वेश सहायकों के बारे में जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा। यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(क्रीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. प्रपर सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग—अध्यक्ष
2. दो अधिकारी, जो प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग में निदेशक/उप सचिव का पद धारण कर रहे हैं—सदस्य
3. एक अधिकारी जो प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय/विभाग में निदेशक/उप सचिव के समतुल्य स्तर का पद धारण कर रहा हो—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रलेखन और निर्वेश सहायक	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' भराजपत्रित अनुमोदित	1640-60-2600-द 20-75-2900 रु	जानू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9-

10

आवश्यक :

आयु—नहीं ॥
शैक्षिक—गृहीत—हो

2 वर्ष

- (1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।
- (3) पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1 गृहीत अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

10

टिप्पण: 2 अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहणाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षण की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) प्रलेखन कार्य का अनुभव।
- (3) अंग्रेजी में भिन्न किसी एक आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्य-साधक ज्ञान।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा)

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

1. केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान और विकास संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:
 - (क) (1) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण कर रहे हैं, या
 - (2) जिन्होंने 1400-2300 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष सेवा नियमित की है; और
 - (3) जिन्होंने 1250-2200 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित ग्रहता और अनुभव है।
2. ऐसे विभागीय पुस्तकालयध्यक्ष पर भी जिसने 1400-2300 रुपए वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भर गया समझा जाएगा।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन। विभाग में दस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

14

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग--अध्यक्ष
2. दो अधिकारी जो प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग में निदेशक/उप सचिव का पद धारण कर रहे हैं--सदस्य
3. प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग से चिन्न मंत्रालय/विभाग का एक ऐसा अधिकारी जो निदेशक/उप सचिव के समतुल्य स्तर का हो--सदस्य

टिप्पणी: -- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12034/7/88-ए द्वार (ए)]

आर. नटराजन, अपर सचिव

(Department of Administrative Reforms & Public Grievances)

New Delhi, the 18th May, 1989

G.S.R. 394.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1970, (here in after referred to as the said rules)—
 - (i) in the preamble, for the words “Department of Administrative Reforms, Ministry of Home Affairs”, the words “Department of Administrative Reforms and Public Grievances” shall be substituted.
 - (ii) for sub rule (1) of rule I, the following sub rule shall be substituted, namely :—

“(1) These rules may be called the Department of Administrative Reforms and Public Grievances Recruitment Rules, 1970”.
3. In rule 4 of the said rules, for the figures and word “5 to 13”, the figures and word “5 to 14” shall be substituted.
4. After rule 6 of the said rules, the following rule shall be added, namely :—
- “7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard”.
5. For the Schedule to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

“SCHEDULE

Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Librarian.	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘B’ (Gazetted), Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not Applicable.	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institute.</p> <p>(iii) Three years' experience as Librarian Note 1 :</p> <p>Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) Experience of documentation work.</p> <p>(iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational qualifications : No</p> <p>but should possess at least a Bachelor's degree and a degree or equivalent diploma in Library Science.</p>	<p>2 years for direct recruits</p>	<p>Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.</p>
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion /deputation or transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is consulted in making recruitment.
12	13	14	
<p>Promotion/Transfer on deputation (including short term contract).</p> <p>1. Officers under the Central/State Governments/Universities/Research and Development Organisations : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or;</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts.</p>	<p>Group 'B' DPC (for confirmation).</p> <p>1. Additional Secretary, Deptt. of Administrative Reforms and Public Grievances—Chairman.</p> <p>2. Two Officers holding the post of Director/Deputy Secretary in the Deptt. of Administrative Reforms and</p>	<p>Selection on each occasion shall be done in consultation with the UPSC.</p>	

12

13

in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The Departmental Documentation and Reference Assistant in the scale of Rs. 1640-2900 with 3 years' regular service in the grade will also be considered along with the outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same should be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Public Grievances—Member.

3. One Officer of the level of Director/- Deputy Secretary from Ministry/Department other than the Deptt. of Administrative Reforms and Public Grievances—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

	1	2	3	4	5	6	7
Documentation and Reference Assistant.	1*(1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable.	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
	8		9		10		11
Essential :			Age : No		2 years.		Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(i) Degree of a recognised University or equivalent.			Educational qualifications: Yes				
(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institute.							
(iii) 2 years' experience in a Library.							

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Masters Degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of documentation work.
- (iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.

12	13	14
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract).	Group 'B' DPC (for confirmation):	Consultation with
1. Officers under the Central/State Governments/Universities/Research and Development Organisations :	1. Additional Secretary Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Chairman.	the Commission necessary on each occasion.
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or	2. Two officers holding the posts of Director/Deputy Secretary, Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Member.	
(ii) with 5 years' regular service in posts, in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; or	3. One Officer of the level of Director Deputy Secretary from a Ministry other than the Department of Administrative Reforms and Public Grievances —Member.	
(iii) With 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1350-2200 or equivalent; and	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a Member of the UPSC shall be held.	
(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		
2. The Departmental Librarian in the scale of Rs. 1400-2300 with 5 years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same should be deemed to have been filled by promotion.		
(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by		

promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 687 dated 2nd May, 1970.

[No. A-12034/2/88-AR(A)]

R. NATARAJAN,

Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1989

सं. का. नि. . . 395 —राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुख्य लेखा नियंत्रक कार्यालय, पूर्ति विभाग, नई दिल्ली तथा उसके क्षेत्रीय कार्यालयों में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. मक्षिप्त नाम और आरम्भ :—

(1) ये नियम मुख्य लेखा नियंत्रक, पूर्ति विभाग, हिन्दी अधिकारी (भर्ती) नियम, 1989 कहें जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका मकान वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के कालम 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :

उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 में 11 में विनिर्दिष्ट है।

4. अनुर्हताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(2) जिसने अपनी पत्नी अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन में किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निश्चित रूप से अंकित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट :—इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद अथवा अप्रवर्णन पद	सीमा भंगी वालों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
हिन्दी अधिकारी	3*(1988) नई दिल्ली-1 कलकत्ता-1 बम्बई-1 *कार्यभार के आधार पर मख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपात्रित, निपिकवर्गीय	2000-60-2300- द रो.-75-3200- 100-3500 रु.	प्रवर्णन	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी धर्मशास्त्रियों के लिए, 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी।

या केन्द्रीय मन्त्रिण सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्व सेवा की अप्रति का लाभ स्वीकार्य होगा

मीर्ची भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य परीक्षाएँ

7

8

तर्जि

अतिरिक्त : --

- (1) उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

या

उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित अंग्रेजी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

या

उपाधि स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय सहित किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

या

उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित हिन्दी माध्यम में किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

या

उपाधि स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

- (2) हिन्दी में शब्दावली कार्य और/या अंग्रेजी में हिन्दी या हिन्दी में अंग्रेजी में अधिमानतः तर्जिमी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।

या

हिन्दी में शिक्षण, अनुसंधान लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : --

- (1) अर्हताएँ, अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों की दशा में यह लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ), लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थियों की दशा में यह निर्धारित की जा सकती है। (3) अर्हता के किसी स्तर पर यह लोक सेवा आयोग की गृहण है कि उनके लिए आरक्षण रक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के उम्मीदवार परीक्षा में उपलब्ध नहीं हो सकते।

वांछनीय : --

- (1) संस्कृत और/या किसी प्राच्यिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक अनुभव।
- (3) शिक्षण और प्रशिक्षण के लिए शिक्षा विभाग को निर्दिष्ट आयोजित करने का अनुभव।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए परीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति
 ग्रहणाएँ पदोन्नति की दशा में न्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी और में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
 लागू होंगी विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों किया जायेगा।
 का प्रतिफल

8	8(a)	9	10
सागू नहीं होता	दो वर्ष	(1) 33½ प्र० श० पदोन्नति द्वारा जिसके हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 66½ प्र० श० प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिनमें 25 ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो (क) (1) जो नियमित आध्यापक पर समकक्ष पद पर कार्यरत हों ; या (2) 1640-2900 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों ; या (3) 1600-2660 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पदों पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों ; या (4) 1400-2300/2600 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; तथा (ख) जिनके पास कालभ 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक ग्रहणाएँ और अनुभव हैं। (फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों जो पदोन्नति के सीधे क्रम के अन्तर्गत आते हैं, वे प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति आधार पर कार्यरत व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इस विभाग में या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग के पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

11

यदि विभागीय पदोन्नति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

12

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13

समूह "ख"

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति तथा स्थायी करने पर विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करने समय तथा किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति आधार पर चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना आवश्यक है।

(1) मुख्य लेखा नियंत्रक—अध्यक्ष

(2) लेखा नियंत्रक—सदस्य

(3) उप लेखा नियंत्रक—सदस्य

(4) उप सचिव के स्तर का अधिकारी जिसे वित्त मन्त्रालय द्वारा नामित किया जायेगा—सदस्य

टिप्पणी : — स्थायी करने से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्य-
 वाई का विवरण अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजा जायेगा। तथापि यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक बैठक आयोजित की जायेगी।

14

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Office of the Chief Controller of Accounts, Department of Supply, New Delhi and its regional offices, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chief Controller of Accounts, Department of Supply, Hindi Officer, (Recruitment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30I of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer	3* (1989)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100 3500.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.
New Delhi—1						
Calcutta—1						
Bombay—1						

NOTE:

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

*Subject to variation dependent on work-load.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

8

Essential :

- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) Five years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or *vice-versa* preferably of technical or scientific literature.

OR

Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Note :—

- (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	2 years.	<p>(i) 33-1/3% promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.</p> <p>(ii) 66-2/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Junior Hindi Translator with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer or Deputation : Officers under the Central/State Governments :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis;</p> <p>OR</p>

12

- (ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent;

OR

- (iii) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; and

- (iv) With eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If DPC exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

GROUP 'B'

Departmental Promotion Committee (For considering promotion and confirmation):

- | | |
|--|------------|
| (1) Chief Controller of Accounts | —Chairman. |
| (2) Controller of Accounts | —Member. |
| (3) Deputy Controller of Accounts | —Member. |
| (4) An officer of the rank of Deputy Secretary to be nominated by Financial Adviser. | —Member. |

NOTE : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

नई दिल्ली, 15 मई, 1989

मा. का. नि. 396.—गठपान, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुष द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, सुरक्षा अधिकारी भर्ती नियम, 1983 का अधिष्ठापन करते हुए, ऐसे अधिष्ठापन से पूर्व की गई बातों या करने में छोड़ दी गई बातों के विषय, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ— (1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ लागू अनुसूची में कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा व अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य सम्बद्ध बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं : कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(2) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी मामलों के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इन नियमों के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. नियुक्ति करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा और सश्रुत सेवा आयोग के परामर्श से लिखित रूप में अंकित किये जाने वाले कारणों में किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्गों के बारे में इन नियमों उपबंधों में से किसी को भी निश्चित कर सकती है।

6. छूट : इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य गिरावटों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
सुरक्षा अधिकारी	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	2200-75-2800-ब. गे.-100 लागू नहीं होता 4000 रु.	
सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा		क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्व सेवा की अवधि का लाभ स्वीकार्य होगा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	
6		7		8
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं परोक्षता की दशा में लागू होंगी।			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
9			10	
लागू नहीं होता			भूतपूर्व सैनिकों के लिए 2 वर्ष	

भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
का प्रतिफल

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा
भूतपूर्व सैनिकों के लिए
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पुनर्नियुक्ति

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के पुलिस बलों या संगठनों के ऐसे अधिकारी :-
(क) (1) जो नियमित आधार पर अनुरूप पदों पर हों या नियमित
आधार पर 2200-4000 रुपये या समकक्ष के वेतनमान के पदों पर हों
या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समकक्ष के वेतनमान के
पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो ;

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियुक्ति :

एक वर्ष में सेवा निवृत्त होने वाले या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले
सैन्य बलों के ऐसे कामिक जिनका एक थल सेना में सैकण्ड लैफ्टिनेंट
से कम न हो या वायु सेना और नौसेना के समकक्ष रैंक के अधिकारियों
के संबंध में भी विचार किया जायेगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख
तक प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया जाएगा जिस तक उन्हें सैन्य बलों
से रिलीज होना है; उसके पश्चात वे सेवा निवृत्त होने की तारीख तक
असैनिक पदों पर पुनर्नियुक्ति पर नियुक्ति रह सकते हैं।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से तत्काल पहले दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
को मिलाकर प्रतिनियुक्ति की अवधि माधारणतया 3 वर्ष से अधिक
नहीं होगी)।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानांतरण द्वारा नियुक्त अधि-
कारियों को स्थायी करने के लिए)

1. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप गचिव, पूर्ण विभाग —सदस्य
3. वरिष्ठतम संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता —सदस्य

टिप्पणी — स्थायी करने के संबंध में विभागीय पदोन्नति समिति की
कार्यवाही का विवरण अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग
को भेजा जायेगा। तथा यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन
नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष
या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की
एक बैठक की जाएगी।

किसी अधिकारी का ध्यान प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/पुनर्नियुक्ति आधार
पर नियुक्ति के लिए करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12022/4/88-स्था. I]

एस. बालासुब्रमणियन, अवर सचिव

New Delhi, the 15th May, 1989

G.S.R. 396.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution and in supersession
of the National Test House, Calcutta, Security Officers Re-
cruitment Rules, 1983, except as respects things done or
omitted to be done before such supersession, the President
hereby makes the following rules regulating the method of
recruitment to the post of Security Officer in the National
Test House, Calcutta namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be
1376 GI/89 -3

called the National Test House, Calcutta (Security Officer)
Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their pub-
lication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The
number of post, its classification and the scale of pay attach-
ed thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the
schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications
etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Security Officer	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/	Not applicable.
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
(6)	(7)	(8)	(9)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UP-SC is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2 years for Ex-Service-men to be re-employed.	By transfer on deputation/transfer. For Ex-Servicemen: Transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation/transfer : Officers of Central/State Governments Police Forces or Organisations : (a) (i) holding analogous	Group 'A' DPC (for confirmation of officers appointed by transfer) : 1. Director General National Test	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an

12	13	14
posts on regular basis; or those holding posts on regular basis in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent;	House, Calcutta—Chairman. 2. Director/Deputy Secretary, Department of Supply—Member	Officer for appointment on deputation/transfer, re-employment.
OR (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent;	3. Senior most Joint Director, National Test House Calcutta—Member	
For Ex-servicemen: Transfer on deputation /re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to to be transferred to reserve within a period of one years not below the rank of second lieutenant in the Army or equivalent rank in Air Force and Navy shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.	Note : Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[F. No. A-12022/4/88-ESI]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 मई, 1989

सा. का. नि. 397 -राष्ट्रपति, सचिवालय के अन्तर्गत 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन बने 3 भर्ती नियम 1957 को जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है उन बातों के विषय अधिस्तित करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिस्तमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है आयात-निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ . (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयात-निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाग्रह अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निशाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	मुंबई जोन-136 मद्रास जोन-67 कलकत्ता जोन-99 सी एल ए (नई दिल्ली) जोन-92	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराजपत्रित) अनुसचिवीय	1200-30-1560 द. रो.-40- 2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<hr/>						
योग : 394*						
! (1989)						
<hr/>						
*कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।						
<hr/>						
<hr/>						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	
<hr/>						
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		2 वर्ष	

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणी जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

1. 75 प्रतिशत ज्येष्ठता सह योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा :
2. 25 प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों की सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिन्होंने उच्च श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की है

प्रोन्नति द्वारा
ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उच्च श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होना

1. संबद्ध जोन का संयुक्त मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात —अध्यक्ष
2. मुख्यालय कार्यालय का उप मुख्य नियंत्रक आयात-निर्यात (प्रशासन) —सदस्य
3. संबद्ध जोन का उप मुख्य नियंत्रक, आयात-निर्यात (प्रशासन) —सदस्य
4. जोनल मुख्यालय कार्यालय पर अवस्थित केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से अवर सचिव या समतुल्य पद की एक अधिकारी —सदस्य
5. संबद्ध जोन का सहायक मुख्य नियंत्रक/नियंत्रक, आयात-निर्यात (प्रशासन) —सदस्य

[एफ. स. ए. - 12018/4/86-ई. III]

डब्ल्यू. डी. मोरीसन, उप निदेशक

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 1st May, 1989

G.S.R. 397.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Import and Export Trade Control Organisation, Class III Recruitment Rules, 1957, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rule regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Import and Export Trade Control Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Import and Export Trade Control Organisation (Upper Division Clerk), Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division Clerk	136*	General Central Service	1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection	Not Applicable.	Not applicable.
Bombay Zone	— 136	Group 'C' (Non-Gazetted)				
Madras Zone	— 67	Ministerial				
Clacutta Zone	— 99					
CLA						
New Delhi—92 Zone						
Total	394*	(1989)				

*Subject to variation dependent on work-load.

Educational and other Qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years	1. 75% by promotion on seniority-cum-fitness basis. 2. 25% by a competitive examination limited to Lower Division Clerks who have put in at least 3 years' continuous service in the grade.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14

By Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
(i) Lower Division Clerks having 5 years regular service in the grade;	(for considering promotion)	

1. Joint Chief Controller of Imports and Exports of the Zone concerned
—Chairman
2. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration of the Headquarter Office). —Member
3. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration) of the Zone concerned. —Member
4. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government Offices located at Zonal Headquarter Office.
—Member
5. Assistant Chief Controller/Controller of Imports and Exports (Administration) of the Zone concerned
—Member

[F. No. A—12018/4/86E.III]

W.D. MORRISON, Dy. Director.

उद्योग मंत्रालय

[विकास आयुक्त (लघु उद्योग) का कार्यालय]

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1989

मा. का. नि. 398—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए उद्योग मंत्रालय के अधीन एकीकृत प्रशिक्षण केंद्र, नीलोखेड़ी में कुछ समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का क्रियमन् करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत प्रशिक्षण केंद्र (उद्योग) नीलोखेड़ी (समूह "ग") अराजपत्रित, अन्तर्बिधीय पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 10 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति —

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिगकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए, जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रथम के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैरिको और अन्य विशेष प्रथम के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्गों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- श्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1- मैकेनिक (मोटरगाड़ी)	एक (1988)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पराजपन्नित, अनु- सूचितीय,	1320-30-1560 द. रो. -40- 2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होगा	18 से 30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्य- र्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
आवश्यक				लागू नहीं होता		2 वर्ष
(1) फाटबो स्तर						
(2) आई. टी. आई. या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मोटरगाड़ी व्यवसाय/मोटर मैकेनिक में प्रमाणपत्र।						
(3) व्यवसाय में 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव						
भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11				12		
सीधे भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से पराम
किया जाएगा।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) 3000-4500 रु. वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग) नीलोखेड़ी का समूह क अधिकारी — अध्यक्ष	
(2) 2200-4000 रु. वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग) नीलोखेड़ी का एक एक समूह अधिकारी — सदस्य	
(3) 2200-4000 रु. वेतनमान में समूह क अधिकारी या 2000- 3500 रु. वेतनमान में समूह ख अधिकारी (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि बाहरी सदस्य के रूप में होंगे) — सदस्य	
(4) स्थानीय संस्थान के समूह क अधिकारी या समूह ख अधिकारी— (महिला प्रतिनिधि) — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
2- मकेनिक एक * (1988) (तेल इंजन) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	1320-30- 1560-द. रो.-40- 2040 रु.	लागू नहीं होना	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष की जा सकती है।)	(1) आठवां स्तर (2) आई. टी. आई. या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से डीजल मैकेनिक व्यवसाय में प्रमाणपत्र (3) व्यवसाय में 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंतिम और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार, कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) 3000-4500 रु. वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोखेड़ी का समूह "क" अधिकारी — अध्यक्ष (2) 2200-4000 वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोखेड़ी का एक समूह क अधिकारी — सदस्य (3) 2200-4000 रु. वेतनमान में समूह क अधिकारी या 2000- 3500 रु. वेतनमान में समूह ख अधिकारी (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि बाहरी सदस्य के रूप में होगा) — सदस्य (4) स्थानीय संस्थान से समूह क अधिकारी या समूह ख अधिकारी (महिला प्रतिनिधि) — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
3- शिल्प- शिक्षक (बेकरी)	एक * (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित/अनुसूचित	1350-30-1400-40-1800-25-2200 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) दिव्यण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य/उच्चतर माध्यमिक (2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बेकरी के साथ आय प्रौद्योगिकी/बेकरी और मिष्ठान पाककला में डिप्लोमा (3) व्यवसाय में एक वर्ष का अध्ययन/अनुभव
2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वषा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।							

9	10	11	12	13	14
नर्ती	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे कारीगर (बेकरी) की प्रोन्नति द्वारा जिन्हें 950-1500 रु. वेतनमान में 5 वर्ष का अनुभव है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) 3000-4500 रु. वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग) तीनोखेड़ी का समूह क अधिकारी-अध्यक्ष (2) 2200-4000 वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग) तीनोखेड़ी का एक समूह क अधिकारी-सदस्य (3) 2200-4000 रु. वेतनमान में समूह ख अधिकारी या 2200-3500 रु. वेतनमान में समूह ख अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि बाहरी सदस्य के रूप में होगा) -सदस्य (4) स्थानीय संस्थान से समूह क अधिकारी या समूह ख अधिकारी (महिषा प्रतिनिधि) -सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
4. कारीगर (बेकरी)	एक * (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचित/अनुसूचित	950-20-1150-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) दिव्यण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	1. आठवां स्तर 2. किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्था में बेकरी के साथ साथ प्रौद्योगिकी/बेकरी और मिष्ठान पाक कला में प्रमाण-पत्र। 3. व्यवसाय में न्यूनतम 3 वर्ष का अनुभव या आय प्रौद्योगिकी/बेकरी और मिष्ठान पाक कला में डिप्लोमा।

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोमोति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :-- (1) 3000-4500 रु. वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोखेड़ी का एक समूह क अधिकारी - अध्यक्ष (2) 2200-4000 वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोखेड़ी का एक समूह क अधिकारी - सदस्य (3) 2200-4000 रु. वेतनमान में समूह 'क' अधिकारी या 2000-3500 रु. वेतनमान में समूह ख अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि बाह्यरी सदस्य के रूप में होगा) -सदस्य (4) स्थायी संस्थान से समूह क अधिकारी या समूह ख अधिकारी (महिला प्रतिनिधि) -सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5 पुस्तकालय याध्यक्ष	*एक (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिबोध	1200-30-1560 द. रो.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) डिप्लोमा : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अख्यमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत गई की अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोमोति समिति, जिनमें निम्नलिखित होंगे :-- (1) 3000-4500 रु. वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोखेड़ी का एक समूह क अधिकारी - अध्यक्ष	लागू नहीं होता

(3) माध्यम के रूप में या प्रतिवार्षिक या वैकल्पिक विषय के रूप में कम से कम हाई स्कूल स्तर तक हिन्दी का अध्ययन होना चाहिए।

(2) 2200-4000 वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोखेड़ी का एक समूह "क" अधिकारी - सदस्य

(3) 2200-4000 रु. वेतनमान में समूह "क" अधिकारी या 2000-3500 रु. वेतनमान में समूह "ख" अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनु-जनजाति का प्रतिनिधि बाहरी सदस्य के रूप में होगा) - सदस्य

(4) स्थानीय संस्थान से समूह "क" अधिकारी या समूह "ख" अधिकारी (महिला प्रतिनिधि)-सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. भंडारी	एक* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पन्नित अनुसुमचितीय	1200-30-1560- द.रो.-40-2040 रु.	अध्ययन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10	11	12	13	14
(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्व-विद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक की प्रोन्नति द्वारा जिन्हें 950-1500 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष का अनुभव है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:— (1) 3000-4500 रु. वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग), नीलोखेड़ी का समूह "क" अधिकारी—अध्यक्ष। (2) 2200-4000 वेतनमान में एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र (उद्योग) नीलोखेड़ी का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं होता

- (3) 2200—4000 रु. वेतन-
मान में समूह "क" अधिकारी
या 2000—3500 रु.
वेतनमान में समूह "ख"
अधिकारी (अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति का
प्रतिनिधि बाहरी सदस्य के
रूप में होगा) —सदस्य।
- (4) स्थानीय संस्थान में समूह
"क" अधिकारी या समूह
"ख" अधिकारी (महिला
प्रतिनिधि) —सदस्य।

[सं. ए—12018/2/86—ए (एन जी)]

वर्षन पाल सिंह, उप-निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF INDUSTRY
(Office of the Development Commissioner)
(Small Scale Industries)

New Delhi, the 7th April, 1989

G.S.R. 398.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Integrated Training Centre, Nilokheri, under the Ministry of Industry, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Training Centre (Industries), Nilokheri (Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension), Rules, 1972	Age limit for recruits	for direct
1	2	3	4	5	6	7	
1. Mechanic (Automobile)	One* (1988)	General Central	Rs. 1320-30-1560-EB-40-	Not applicable	Not applicable	18 to 30 years (Relaxable for Govt. servants upto	

2	3	4	7
*Subject to variation dependent on work-load.	Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	2040	35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes :—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

8	9	10	11
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
Essential : (i) Eighth Standard (ii) Certificate in Automobile Trade/Motor Mechanic from ITI or any recognised Institution. (iii) Five years practical experience in the trade.	Not applicable	Two years	by direct recruitment

12	13	14
In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (i) Group-A officer in the scale	Not applicable

13

of Rs. 3000-4500 I.T.C.
(Inds.), Nilokheri—
Chairman

(ii) Group-A officer in the scale
of Rs. 2200-4000 I.T.C.
(Inds.), Nilokheri—
Member

(iii) Group-A officer in the scale
of Rs. 2200-4000 or Group-
B officer in the scale of
Rs. 2000-3500 (SC/ST)—
representative as outside
member)—Member

(iv) Group-A officer or Group-
B officer from local Insti-
tute (Women representa-
tive)—Member.

1	2	3	4	5	6	7
2. Mechanic (Oil Engine)	One* (1988) *Subject to variation depen- dent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30- 1560-EB-40- 2040	Not applicable	Not applicable	18 to 30 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the clo- sing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In case of recruitment made through the Employment Exchan- ge, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchan- ge is asked to submit the names.
8	9	10	11			
(i) Eighth standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment			
(ii) Certificate in Diesel Me- chanic trade from ITI or						

any recognised Institution.

(iii) 5 years practical experience in the trade.

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Committee consisting of:—</p> <p>(i) Group-A officer in the scale of Rs. 3000-4500 I.T.C. (Inds.)—Nilokheri Chairman</p> <p>(ii) Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000 I.T.C. (Inds.) Nilokheri Member</p> <p>(iii) Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000 or Group B officer in the scale of Rs. 2000-3500 (SC/ST-representative as outside member)—Member</p> <p>(iv) Group-A officer or Group-B officer from local Institute (Women representative)—Member.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Craft-Teacher (Bakery)	<p>One* (1988)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p>	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1400-40-1800-EB-50-2200	Non-selection	Not applicable	<p>18 to 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

8	9	10	11
Essential:	No	Two years	By promotion, failing which by direct recruitment
(i) Matriculation or equivalent/Higher Secondary.			
(ii) Diploma in Food Technology with Bakery/Bakery and confectionary from any recognised Institution.			
(iii) One year teaching/practical experience in the trade.			

12	13	14
By promotion of Artisan (Bakery) with 5 years experience in the scale of Rs. 950-1500.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Group-A officer in the scale of Rs. 3000-4500, I.T.C. (Indus) Nilokheri—Chairman 2. Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000., ITC (Inds.) Nilokheri—Member. 3. Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000/Group-B officer in the scale of Rs. 2000-3500 (SC/ST representative)—Outside Member. 4. Group-A/Group-B officer from Local Institution (Women Representative)—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Artisan (Bakery)	One (1968) (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Not applicable	18 to 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11			
(i) Eighth standard	No	Two years	By direct recruitment			
(ii) Certificate in Food Technology with Bakery/Bakery and Confectionery from any Government Recognised Institution.						
(iii) Minimum 3 years experience in the trade or Diploma in Food Technology/Bakery and Confectionery.						
12	13	14				
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Group-A officer in the of Rs 3000-4500 I.T.C. (Inds.) Nilokheri—Chai (ii) Group-A Officer in the scale of Rs. 2200-4000 I.T.C. (Inds.) Nilokheri —Member (iii) Group-A Officer in the scale of Rs. 2200-4000 or Group-B Officer in the scale of Rs. 2000-3500 (SC/ST—representative as outside member)—Member (iv) Group-A Officer or Group-B officer from Local Institute (Women representative)—Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6	7
5. Librarian	One (1988) (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years	By direct recruitment
(i) Degree of a recognised University or equivalent.			
(ii) Diploma in Library Science from a recognised Institution.			
(iii) Should have studied Hindi upto at least High School level either as a medium of compulsory or optional subject.			
12	13	14	
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable	
	(i) Group-A Officer in the scale of Rs. 3000-4500 I.T.C. (Inds.), Nilokheri—Chairman		
	(ii) Group-A Officer in the scale of Rs. 2200-4000 I.T.C. (Inds.), Nilokheri—Member		
	(iii) Group-A Officer in the scale of Rs. 2200-4000 or Group-B officer in the scale of Rs. 2000-3500 (SC/ST representative as outside member)—Member		
	(iv) Group-A Officer or Group-B officer from local Institute (women representative)—Member		

1	2	3	4	5	6	7
6. Store-Keeper	One (1988) (subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Centras Government). Notes : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent.	Not applicable	Two yeras	By promotion failing which by direct recruitment.
(ii) One year experience in handling stoses.			

12	13	14
By Promotion of Lower Division Clerk with 5 years experience in the scale of Rs. 950-1500	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Group-A officer in the scale of Rs. 3000-4500 I.T.C. (Inds.) Nilokheri—Chairman 2. Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000 I.T.C. (Inds.) Nilokheri—Member 3. Group-A officer in the scale of Rs. 2200-4000/or Group-B officer in the scale of Rs. 2000-3500 (SC/ST representative)—outside Member 4. Group-A or Group-B officer from Local Institution (Women Representative)—Member	Not applicable

कृषि मंत्रालय

कृषि और सहकारिता विभाग

नई दिल्ली, 10 मई, 1989

सा०का०नि० 399 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, नई दिल्ली, में समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1989 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के गम्भ 2 से गम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के गम्भ 5 से गम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति श्रमिका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का/पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रखा जाधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें देखते हुए इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में मन्त्र-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अजतियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अर्पित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	संबंधित पद अथवा अधिनियम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान लिपिक	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराउपबित अनुसूचिबिद्य	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 क.	अव्ययत	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
	8			9		10
लागू नहीं होता		नहीं			2 वर्ष	

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । प्रोन्नति : पशु संगरोध एवं प्रमाणीकरण सेवा में कार्य कर रहे ऐसे उच्च श्रेणी निपिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—ऐसे व्यक्ति जो पशुपास्त प्रभाग के अधीन अधीनस्थ कार्यालयों में सदृश पद धारण करते हैं जिसके न हो सकने पर उपर्युक्त कार्यालयों से ऐसा उच्च श्रेणी निपिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. उप सचिव, पशु पास्त —अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय अधिकारी, पशु संगरोध एवं प्रमाणीकरण सेवा —सदस्य
3. सहायक आयुक्त पशु संगरोध —सदस्य
4. बाह्य से एक अधिकारी —सदस्य

[मं. 17-1/89-एल की]

शार. कण्डीर, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 10th May, 1989

G.S.R. 399.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group 'C' post in the Animal Quarantine and Certification Service, New Delhi under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Animal Quarantine and Certification Service (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Head Clerk	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-Selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8	
No.	Not applicable.	Not applicable.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable.	Two years	By promotion failing which, by transfer on deputation.	<p>Promotion: Upper Division Clerks working in the Animal Quarantine and Certification Services with 8 years regular services in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation. Persons holding analogous posts in the subordinate offices under the Animal Husbandry Division failing which, from Upper Division Clerks of the above offices with 8 years regular services in the grade.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13		14	
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary (Animal Husbandry)—Chairman. 2. Regional Officer, Animal Quarantine and Certification Service—Member. 3. Assistant Commissioner (Animal Quarantine)—Member. 4. An Officer from outside—Member. 		Not applicable.	

कृषि संचालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 1989

सा.का.नि. 400.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मान्यग्रहण बन्दरगाह का पूर्व विनिधान सर्वेक्षण (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1968, मान्य ग्रहण बन्दरगाह का पूर्व-विनिधान सर्वेक्षण परियोजना (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1975 और मान्य बन्दरगाह का पूर्व विनिधान सर्वेक्षण (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद भर्ती) नियम, 1977 का उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलोर में समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की गरीब को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य गियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अवस्था अवयव-पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का कायादा केन्द्रीय भविष्य सेवा (पेंशन) नियम, 1972 क नियम 30 के अर्धान अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
(क) तकनीकी 1 कनिष्ठ इंजीनियर	6* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्ति अनुसूचिवीय	1600-50-2300- द.रो.-60-2660 रु.	अन्य	नहीं	30 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : 1 आयु-सीमा अक्ष- धारित करने के लिए निर्णायक सारीख, मार्ग में अभ्याथियों से (उनसे विषय जो अबमान और
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					

6

निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में है (आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्या-
लय के माध्यम से की गई
नियुक्ति की दशा में
आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक
तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालय से
नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत,
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

पथीयता की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक

किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से सिविल इंजीनियर में
डिग्री।

आयु: नहीं
शैक्षिक अर्हताएं: हां

1—सीधी भर्ती 2 वर्ष

2—प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

या

सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा साथ ही
इंजीनियरी डिजाइन और अन्वेषण में चार
वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अथवा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
वांछनीय स्वदस्तावेज कार्य में संबंधित संगठन में एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती: 66/2/3 प्रतिशत प्रोन्नति
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण 33/1/3 प्रतिशत

प्रोन्नति: 1

ऐसा मुख्य नक्शा नवीस जिसके पाण्डित्यपूर्ण रहस्य हैं और जिसने
उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की है या मुख्य नक्शा नवीस और
नक्शानवीस की सम्मिलित श्रेणी में 9 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :-

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सबूत
पद धारण करते हैं या जिन्होंने मुख्य नक्शानवीस की श्रेणी में चार
वर्ष सेवा या नक्शा नवीस के पदों पर 9 वर्ष सम्मिलित सेवा की है।
केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान में ऐसा मुख्य नक्शा-
नवीस जिसने 4 वर्ष सेवा की है, भी विचार किए जाने का पात्र

14

होगा और यदि उसका चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नत किया गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. मुख्य नकशानवीस	*1 (1989) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुमचिवीय।	1400-40-1800-द. रो.-50-2300 द.	अचयन	नहीं।	30 वर्ष से कम	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

आवश्यक :- सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा साथ ही नक्शा नवीस की श्रेणी में तीन वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां

1. सीधी भर्ती दो वर्ष।

2. प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

या

नक्शा नवीस में दो वर्ष की अवधि का प्रमाणपत्र साथ ही नक्शा नवीस के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों का दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है हैं (जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :- बन्दरगाह कार्यों के अन्वेषण से संबंधित किसी संगठन में एक वर्ष का अनुभव।

11	12
प्रोन्नति द्वारा नियुक्त न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा नवगणनवीर्य विरक्त पात्र आवश्यक धरता है साथ ही उस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव हो

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. अन्वेषक	2 ^० (1989) साधारण केन्द्रीय सेवा	1100-10-1800-2	समूह "ग" अग्रजपत्रित से-50-2300 रु	समूह नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से कम (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए पत्रदेशों या आदेशों के अनुसार या इससे कम) के लिए निर्धारित कम से 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिलने जा अदमान और निकोबार द्वीप तथा मध्यप्रदेश में है)। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

*कामेभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
आवश्यक - वैकल्पिक विषय के रूप में सांख्यिकी समावधान के साथ अध्ययन में द्वितीय श्रेणी में आने से द्वितीय या द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री	लागू नहीं होता	2 वर्ष
या विज्ञान मास्टर प्राप्त विश्वविद्यालय से अध्ययन और सांख्यिकी या भाषाशास्त्र में वैकल्पिक विषय के साथ गणित या सांख्यिकी या वाणिज्य में द्वितीय श्रेणी का मास्टर डिग्री		
टिप्पण - अर्हता अवस्था सुनिश्चित अभ्यर्थियों की दशा में नक्षत्र प्राधिकार के विनियमों के अनुसार हो सकती है।		
नोट - (i) नवगणन पत्रिकाओं और प्राधिकृत समग्रियों में उसके प्रयोग में प्रशिक्षण। (ii) आर्थिक और सांख्यिकीय आंकड़ों के विश्लेषण और निवेदन का अनुभव।		

11	12
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13				14		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
4. फोरमैन बोरिंग मैकेनिक 1*(1989) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित			1320-30-1560-ए. रो.-40-2040 रु.	अचयन	नहीं	30 वर्ष में कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।						

8	9	10
आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से खनन या यंत्रिक इंजीनियरी में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र या इसके समतुल्य । (ii) अवसूचना बोरिंग कार्य में 3 वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । वांछनीय : बन्दरगाह कार्य से संबंधित अवसूचना बोरिंग कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव ।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	1. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष 2. प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	बोरिंग मैकेनिक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ।
13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक, केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान —अध्यक्ष 2. एक उपनिदेशक —सदस्य 3. बाहरी सदस्य —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 5. परियोजना या किसी बाहर के कार्यालय का हो अनुसूचित जाति का एक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5-नवगणतन्त्रिय	6* (1989) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार सेवा समूह "ग" पर परिवर्तन किया, अराजपत्रित, जा सकता है। शतनुसन्निवीय	1200-30-1560- व.रो.-40- 2040-र.	लागू नहीं होता	नहीं		21 से 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए प्रदेशों या प्रदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए निर्दिष्ट करके 35 वर्ष तक की जा सकती सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्ति करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भी गई भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कड़ा गया है।
8		9				10
किसी माय्यता प्राप्त संस्थान से नवगणतन्त्रिय (सिविल में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र (न्यूनतम 2 वर्ष की अवधि) और किसी आलेखन कार्यालय में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1:— अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यासियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2:— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग / सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समु- दायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय : पत्तन परियोजनाओं में सेवा तैयार करने का अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
11						12
100 प्रतिशत सीधी भर्ती।					लागू नहीं होगा	
13						14
लागू नहीं होगा					लागू नहीं होगा	

1	2	3	4	5	6	7
6— सैक्रेटिक	6* (1989) *कार्यभार के आधार सेवा समूह "ग" पर परिवर्तन किया अराजपत्रित, अननु- ज्ञा सकता है। सचिवीय	साधारण केन्द्रीय 1200-30-1440 द. रो-30-1800		प्रचयन	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आवृत्ति-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आवृत्ति- सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम धेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
आवश्यक किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से खनन या यांत्रिक इंजीनियरी में आई टी, आई प्रमाणपत्र या इसके समतुल्य। टिप्पण 1 — अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। वाछनीय:—अवसृष्टाधिकार उपस्थारों का सम्भालने में कम से कम एक वर्ष का अनुभव और अवसृष्टा वर्गीकरण का ज्ञान।			नहीं		1. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष 2. प्रोत्तत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं	
11			12			
50 प्रतिशत प्रोत्तति जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			ऐसा क्षेत्र सहायक जिसने निर्दिष्ट आधार पर उस क्षेत्र में 5 वर्ष सेवा की हो।			
13			14			
समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति।			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
7— ड्राईवर	5* (1989) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननु- सचिवीय	950-20-1150, द. रो.-25- 1500र.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकता है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भित्तों अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यक्रम के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
<p>आवश्यक : उसके पास मोटर चालन (भारी/हल्का) की विधि मान्य अनुज्ञप्ति और मोटर यंत्रिका का ज्ञान होना चाहिए साथ ही चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 :--अर्हताएं अन्यथा गुंथित अभ्यर्थियों की दशा में गश्म प्राधिकारी के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण -- 2 :--अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं गश्म प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निश्चित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर गश्म प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवेक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>बांछनीय -- 8 वां स्तर उत्तीर्ण</p>	<p>नागू नहीं होता</p>	<p>3 वर्ष</p>				
11	12					
<p>100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>नागू नहीं होता।</p>					
13	14					
<p>नागू नहीं होता</p>	<p>नागू नहीं होता</p>					
1	3	3	4	6	6	7
<p>(ख) और तकनीकी स-लेखाकार</p>	<p>1 * (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अगजपत्तित, अनुसूचितीय</p>	<p>1400-40-1800- व.रो -50- 2300 रु.</p>	<p>चयन</p>	<p>नहीं</p>	<p>30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के</p>

7

लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे शिक्षा जो अरमान और निरंतरता की तथा लक्ष्यीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

वाणिज्य में रतनाक साथ किसी सरकार या अर्द्ध सरकारी संस्थान में लेखा और स्वायत्त संबंधी कार्यों में 3 वर्ष का अनुभव हो।

नहीं

(1) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए : 2 वर्ष
(2) प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए : कुछ नहीं।

टिप्पण 1— अर्द्धराष्ट्र अथवा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्द्धरा (अर्द्धराष्ट्र सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के निर्णय प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्राप्ति द्वारा, जिसके तहत हो सकते हैं सीधे भर्ती/प्रतिनिधित्व द्वारा

प्राप्ति : ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक और भंडारपाल जिसे लेखा कार्यों का 5 वर्ष का अनुभव हो।

प्रतिनिधित्व :

महालेखाकार के कार्यालय या भारत सरकार के किसी विभाग में अपेक्षित अर्द्धराष्ट्र और अनुभव के साथ।

प्रतिनिधित्व की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

अमृत "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय मीन उद्योग नदीय इंजीनियरी संस्थान —अध्यक्ष
2. एक उपनिदेशक —सदस्य
3. बाहरी सदस्य —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
5. परियोजना या बाहरी कार्यालय का अनुसूचित जाति का एक अधिकारी सहयोगित—सदस्य

1	2	3	3	5	6	7
मासुलिक	3* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" श्रावणवर्तित अनु-सचिवीय	1200-30-1560- म.रो. 40-2040 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अङ्गमान और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी

8	9	10
मेट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं वह अंग्रेजी में प्रति मिनट 100 शब्दों की गति से प्रतिलेखन और प्रति मिनट 40 शब्दों की गति से टाइप करने और टाईप मशीन पर समान रूप से प्रतिलेखन करने में समर्थ हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा गुणहित अभ्यर्थियों की वृत्ति में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

11	12	13	14
100 प्रतिशत सीधी अर्हता द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10. उच्च श्रेणी लिपिक मंडारपाल	4* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रावणवर्तित, अनु-सचिवीय	1200-30-1560- म.रो. 40-2040 रु.	अवयव	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोवेंस द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोवेंस :— ऐसा टाइपिस्ट/निम्न श्रेणी लिपिक/मंडार लिपिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।

12

प्रतिनियुक्ति : मनुष्य पदधारी या निम्न श्रेणी लिपिक/बंडार लिपिक/टाइपिस्ट की श्रेणी में पदधारी, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति ।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
11. लिपिक टाइपिस्ट 6* (1989)	साधारण केन्द्रीय, सेवा, समूह 'ग' में- 25-1500 रु. पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सचिवालय	950-20-1150-र.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार दीप तथा लक्षदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता
2. टंकण में प्रति मिनट न्यूनतम 30 शब्दों की गति परन्तु : यह कि ऐसे व्यक्ति को जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा जब तक वह टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता है, और यह कि ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।

आयु : नहीं, वैधिक अर्हताएं : हाँ

2 वर्ष

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वृत्ति में कर्मचारी भयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

90 प्रतिशत रिक्तियाँ सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी

और 10 प्रतिशत रिक्तियाँ उसी कार्यालय में कार्यरत, ऐसे वर्ग
 और कर्मचारियों में से जो मैट्रिकुलेट हैं, या जिनके पाग समतुल्य ग्रहण हैं और जिन्होंने
 वर्ग स्तर में श्रेणी पांच वर्ष सेवा की है, के द्वारा प्रतियोगितात्मक परीक्षा के आधार
 पर भरी जाएगी, इस परीक्षा के लिए पात्रता का अधिकतम आयु सीमा
 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)
 इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न
 श्रेणी लिपिक के काउंटर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रति-
 शत तक सीमित होगी। भरी न गई रिक्तियाँ अग्रणीन नहीं की जाएंगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

12. फेरो मशीन
प्रचालक

1* (1989)
 *कार्यभार के आधार
 पर परिवर्तन किया
 जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय
 सेवा, समूह "घ"
 अराजपत्रित

800-15-1010-द.
 रो० 20-1150 रु०

अवयव

नहीं

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा कपरासी जिसने उच्च श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है और
 उसे फेरो मुद्रण मशीन के प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव हो।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान --अध्यक्ष
2. एक उप निदेशक--सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य
4. बाहरी सदस्य --सदस्य
5. केन्द्रीय मीन उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान या अन्य किसी केन्द्रीय संगठन
 का एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी--
 सहयोजित सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

13. कपरासी

3* (1989)
 *कार्यभार के आधार
 पर परिवर्तन किया जा
 सकता है।

साधारण केन्द्रीय
 सेवा, समूह "घ"
 अराजपत्रित

750-12-870 द.रो.-
 14-940 रु०

लागू नहीं होता

नहीं

25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय
 सरकार द्वारा जारी किए गए
 अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
 सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल

करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मिडिल स्कूल स्तर साक्षरता चलाने का ज्ञान और सरकारी कार्यालय में अनुभव

लागू नहीं होता

1. सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
2. स्थानान्तरण पर कर्मचारी "शून्य"

टिप्पण:—1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने के की सम्भावना नहीं है।

टिप्पण 3—इन नियमों के किसी बात के होते हुए भी होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा। परन्तु यह है कि शारीरिक रूप से अनुविधायकस्त व्यक्तियों को उपरोक्त प्रशिक्षण से छूट दी जायेगी।

11

12

सीधे भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत
स्थानान्तरण : 50 प्रतिशत

स्थानान्तरण
ऐसा प्रहरी/बौकीदार जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

प्रहरी/बौकीदार

3*

साधारण केन्द्रीय सेवा,

750-12-870-द.

लागू नहीं होता

नहीं

25 वर्ष से अधिक नहीं

(1989)

समूह "ब" राजपत्रित

रो.-14-940 रु.

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए

*कार्यभार

के आधार पर

परिवर्तन

अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार

सर्वांगी सेवाओं के लिए शिथिल

पारक: 35 वर्ष तक की जा सकती है।

किया जा
सकता है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>आवश्यक : किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी संगठन में पहरेदार के रूप में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1—अर्हताएं अथवा सुसहित अभ्यर्थियों की वशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सन्तुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>ब्राउनीय : प्राथमरी स्तर उत्तीर्ण।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>वर्ष</p>
11	12	
<p>100 प्रतिशत सीधी भर्तों द्वारा।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	
13	14	
<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	

[गं. 4/6/85-एफ बाई (प्रशासन)]

के.बी. श्रीनिवासन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 18th May, 1989

G.S.R. 400.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pre-Investment Survey for Fishing Harbours (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, Pre-Investment Survey of Fishing Harbours Project (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1975 and Pre-Investment Survey for Fish-

ing Harbours (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C and Group D posts in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, namely :—

1. (1) These rules may be called Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
(a) Technical:						
1. Junior Engineer	6* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50 2300-EB- 60-2660.	Selection	No.	Below 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government. Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.
8	9	10
<p>Essential:</p> <p>A degree in Civil Engineering of a recognised University.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>A diploma in Civil Engineering with 4 years experience in Engineering designs and investigation.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>One year experience in an organisation connected with harbour works.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualifications: Yes</p>	<p>1. Direct recruits 2 years.</p> <p>2. Promotees—Nil</p>
<hr/>		
Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12	
<p>Direct recruitment: 66-2/3 %</p> <p>Promotion/Transfer on deputation : 33-1/3 %</p>	<p>Promotion:</p> <p>Chief Draughtsman possessing the essential qualification and 4 years service in the grade or combined service as Chief Draughtsman and Draughtsman of 9 years.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments holding analogous posts or 4 years service in the grade of Chief Draughtsman or 9 years combined service in the post of Draughtsman.</p> <p>The Chief Draughtsman in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery with 4 year service will also be eligible for consideration and if he is selected he will be deemed to have been promoted.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departmental shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	

It a Departmental Promotion Committee exists what is the composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group C Departmental Promotion Committee.

Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Chief Draughtsman	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40 1800-EB-50-2300.	Non-selection	No	Below 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions/orders issued by the Central Govt.). Note 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2. In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
8				9		10

Essential:

A diploma in Civil Engineering with three years experience in the grade of Draughtsman.

Or

A certificate in Draughtsmanship of two years duration with five years experience as Draughtsman.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable: One year experience in an Organisation connected with investigations of harbour work.

Age : No.

Educational qualifications: Yes.

1. Direct recruits: 2 yrs.

2. Promotees: Nil.

11	12	13	14
By promotion failing which by direct recruitment.	Draughtsman who possess the essential qualifications with 5 years experience in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Investigator	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No	Below 30 years (Relaxable for Govt servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates dates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10
Essential: Second Class Honours Degree or Second Class Master's degree in Economics with Statistics/Sociology as elective subject. OR Second Class Master's degree in Mathematics or Statistics or Commerce with Economics and Statistics or Sociology as elective subjects of a recognised University. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Desirable: (i) Training in Statistical methods and their application to economic problems; (ii) Experience of analysis and interpretation of economics and statistical data.	Not applicable	2 years

11	12	13	14
100% direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Foreman Boring Mechanic	1*(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection	No	Below 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions/orders issued by the Central Govt.). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
<hr/>						
8	9			10	11	
Essential: (i) ITI certificate in Mining or Mechanical Engineering from the recognised Institutions or its equivalent. (ii) Three years experience in subsoil Boring Operations. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable: One year experience in subsoil boring operation connected with harbour works.			Age : No. Educational Qualifications : Yes.		1. Direct recruits: 2 years. 2. Promotees : Nil By promotion failing which by direct recruitment.	
<hr/>						
12	13			14		
Boring Mechanics with three years service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of: 1. The Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore.—Chairman. 2. One of the Deputy Director—Member.			Not applicable		

3. Outside member—Member.
4. The Administrative Officer —Member.
5. One of the Scheduled Caste Officer of the Project or of outside office. —Member.

1	2	3	4	5	6	7
5. Draughtsman	6*(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30 1560-EB-40-2040.	Not-applicable.	No	Between 21-30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit names.
	8			9		10

Essential:

National Trade Certificate in Draughtsmanship (Civil) from a recognised Institute (minimum duration of 2 years) and 2 years experience in any Drawing Office.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

Drawing experience in Port Projects.

Not applicable.

2 years

11	12	13	14
100 % direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6. Mechanic	6* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Non-selection	No	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/ordres issued by by Central Government).
						Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
						Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10
Essential :	No	1. Direct recruits : 2 years. 2. Promotees : Nil.
ITI Certificate in Mining or Mechanical Engineering from the recognised Institutions or its equivalent.		
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.		

8

Desirable :

Atleast one year's experience in handling sub-soil boring equipment and knowledge of sub-soil classification.

11	12	13	14
50% Promotion failing which by direct recruitment;	Promotion : Field Assistants with 5 years service in the grade on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee.	Not applicable.
50% by direct recruitment.			

1	2	3	4	5	6	7
7. Driver	5* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable.	No	18—25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :

Possession of a valid driving licence

Not applicable.

2 years

8

for motor driving (Heavy/Light) and knowledge of motor mechanics with experience in driving for atleast 5 years.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable : Pass in 8th standard.

11	12	13	14
100% direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

(b) Non-Technical :

8. Accountant	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection	No	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/order issued by the Central Government).
---------------	---	--	------------------------------	-----------	----	--

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in

1	2	3	4	5	6	7
						India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
8	9	10	11			
Graduate in Commerce with 3 years experience in accounts and establishment matters in any Government or semi-Government organisation.		1. Direct recruits : years. 2. Promotees : Nil.	By promotion, failing which by direct recruitment/deputation.			
<p>Note-1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note-2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>						
12	13	14				
Promotion : Upper Division Clerk and store Keeper with 5 years experience in accounts work.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering of Fishery— Chairman	Not applicable				
Deputation : From the offices of the Accountant General or Government of India Departments with requisite experience.	2. One of the Deputy Director— Member.					

12	13	14
(Period of deputation shall not exceed three years).	3. Outside member—Member. 4. The Administrative Officer—Member. 5. One of the Scheduled Castes officer of the project or outside office.—Coopted member.	

1	2	3	4	5	6	7
9. Stenographer 3* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service. Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	No	No	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10
Matriculation or equivalent qualifications.	Not applicable.	2 years.
Ability to take dictation in English at a speed of 100 words per minute and typewriting speed of 40 words per minute and to transcribe the same on typewriter.		
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		

11		12		13		14									
100% by direct recruitment.		Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.									
1		2		3		4		5		6		7			
10. Upper Division Clerk/Store Keeper		4* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.		General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial.		Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.		Non-selection		No		Not applicable			
8				9				10				11			
Not applicable				Not applicable				Not applicable				By promotion failing which by transfer on deputation.			
12				13				14							
Promotion : Typist/Lower Division Clerk/Store Clerk with 8 years service in the grade.				Group C Departmental Promotion Committee.				Not applicable.							
Deputation : Official in the analogous posts; or Officials in the grade of Lower Division Clerk/Store Clerk/Typist with 8 years service in the grade. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).															
1		2		3		4		5		6		7			
11. Clerk/Typist		6* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.		General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Ministerial		Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.		Not applicable.		No		Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders)			

1	2	3	4	5	6	7
						issued by the Central Government).
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
8	9	10				
1. Matriculation or equivalent qualifications;	Age : No Educational qualifications : Yes.	2 years.				
2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided—						
<p>That a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewriting; that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.</p>						
<p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p>						

11	12	13	14
100% direct recruitment.* **90% vacancies shall be filled by direct recruitment and 10% vacancies shall be filled from amongst the Class IV employees, working in the same office, who are matriculates, or possesses equivalent qualification and have rendered five years service in Class IV, on the basis of competitive examination, the maximum age limit for eligibility for the examination being 45 years. (50 years for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe employees). Provided that the maximum number of persons to be recruited by this method shall be limited to 10% of the vacancies in a year, and unfilled vacancies shall not be carried over".	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
12. Ferro Machine Operator	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group D, Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-selection	No	Not applicable.

8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	By promotion.

12	13	14
Peon with 4 years service in the grade having 2 years experience in operating Ferro Machine.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery—Chairman.	Not applicable.

12	13	14				
	2. One of the Deputy Directors—Member. 3. Administrative Officer—Member. 4. Outside member—Member. 5. One Schedule Caste/Scheduled Tribe member of Central Institute of Coastal Engineering for Fishery or any other Central Organisation—Co-opted Member.					
1	2	3	4	5	6	7
13. Peon	3* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group D, Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	No	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
8	9	10				
Middle School Standard. Knowledge of cycling and experience in Government offices.	Not applicable.	1. Direct recruits : 2 years. 2. Officials on Transfer : Nil.				

8

9

10

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Note 3 : Notwithstanding anything contained in these rules shall undergo training as homeguard. Provided that a person who is physically handicapped shall be exempted from the aforesaid training.

11

12

13

14

Direct recruitment : 50 % Transfer : 50 %	Transfer : Watchman/Chowkidar with 3 years service in the grade.	Not applicable.	Not applicable.
--	---	-----------------	-----------------

1

2

3

4

5

6

7

14. Watchman/ Chowkidar.	3* (1980) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group D, Non- Gazetted.	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not applicable.	No.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accord- ance with the instructions/orders issued by the Central Govern- ment).
-----------------------------	--	---	-----------------------------------	--------------------	-----	--

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of

1	2	3	4	5	6	7
						applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
						Note 2 : In case of of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
8	9	10				
Essential :	Not applicable.	2 years.				
Experience as Watchman in any Government or semi-Government organisation for one year.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.						
Desirable :						
Primary Standard pass.						
11	12	13	14			
100% direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.			

[No. 4-5/85-Fy (Admn.)]

K.V. SRINIWSAN, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल 1989

सा.का.नि. 401.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्व द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह "न" पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह "न" पद) भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह "न" पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, कार्यालय अधीक्षक के पद से संबंधित कम संख्याएँ 1 के सामने,—

(1) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"11(1989)*"

*राज्यपाल के आदेश पर परिवर्तन किया जा सकता है।";

(2) स्तंभ 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"1600-50-2300-ए.सी.-60-2660 रुपये ,

(3) स्तंभ 8 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"24 वर्ष से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)"

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अल्पसंख्यकों में (उत्तम निम्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्रय प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। राजपत्र कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को राजपत्र कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।";

(4) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"1. प्रोविसि

- (क) गृहायक जिन्होंने उम्र श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) लेखाकार जिन्होंने उम्र श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

2. प्रतिनियुक्ति

ऐसे व्यक्ति को केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से सम्मान या समतुल्य ग्रेड में कार्य पर भेजे हैं या जिन्होंने 1400-2300 रुपये के समतुल्य ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्याह्निक तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

[फाइल सं. 1/45/88-सी एस(जेड)]

जे.पी. लखेर, डेस्क अधिकारी

टिप्पण : सूची नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, राजपत्र (1) में निम्नलिखित रूप में प्रकाशित हुए थे:—

क्रम	नियम का नाम	मा.का.नि.	पञ्चावर्ती संशोधनों का मा.का.नि.
मं.	नाम	मं.	अंग तारीख
11.	भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा समूह "न" पद) भर्ती नियम, 1963	मा.का.नि. 113	(क) मा.का.नि. 1042 तारीख 17-7-71
			(ख) मा.का.नि. 185 तारीख 24-2-73
			(ग) मा.का.नि. 186 तारीख 24-2-73
			(घ) मा.का.नि. 336 तारीख 3-6-76
			(ङ) मा.का.नि. 1535 तारीख 30-10-76
			(च) मा.का.नि. 594 तारीख 6-5-76
			(छ) मा.का.नि. 594 तारीख 6-5-78
			(ज) मा.का.नि. 739 तारीख 11-6-85
			(झ) मा.का.नि. 886 तारीख 21-9-85
			(ञ) मा.का.नि. 887 तारीख 21-9-85
			(ट) मा.का.नि. 888 तारीख 21-9-85
			(ठ) मा.का.नि. 889 तारीख 26-9-85
			(ड) मा.का.नि. 890 तारीख 21-9-85

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment)

New Delhi, the 12th April, 1989

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, against serial No. 1 relating to the post of Office Superintendent,—

(i) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely:—

"11(1989)"

"Subject to variation dependent on work load.";

(ii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660";

(iii) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

“Between 24 to 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names”;

(iv) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

“I. Promotion:

- (a) Assistant with 3 year's regular service in the grade.
- (b) Accountant with 3 year's regular service in the grade.

II. Deputation.—Persons working in similar or equivalent grades from other Central Government Officers or in a grade equivalent to Rs. 1400--2300 with 3 year's service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre

post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).”

[File No. 1/45/88-CS(Z)]

J. P. LAKHERA, Desk Officer

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i), as per details given below:—

S. No.	Name of the rules and date	G.S.R. No. and date	GSR Nos. and date of subsequent amendments.
1.	Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963.	G.S.R. 113 15.1.64	(a) GSR 1042 dated 17.7.71 (b) GSR 185 dated 24.2.73 (c) GSR 186 dated 24.2.73 (d) GSR 336 dated 3.6.76 (e) GSR 1535 dated 30.10.76 (f) GSR 594 dated 6.5.78 (g) GSR 739 dated 10.6.78 (h) GSR 730 dated 14.6.85 (i) GSR 886 dated 21.9.85 (j) GSR 887 dated 21.9.85 (k) GSR 888 dated 21.9.85 (l) GSR 889 dated 21.9.85 (m) GSR 890 dated 21.9.85

ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत् विभाग)

नई दिल्ली, 15 मई, 1989

सा.का.वि. 402—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत्-विभाग) में अनुसंधान अधिकारी (ऊर्जा संरक्षण) (समूह “क” राजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत्-विभाग) अनुसंधान अधिकारी (ऊर्जा संरक्षण) भर्ती नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद को संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से लगाव रख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें/आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें/आदि और उसके संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: उक्त केन्द्रीय सरकार को यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक था मसौचोत है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखकर करके तथा संश्लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है। 2

भारत सूची

पद का नाम	पद का वर्ग	वर्गीकरण	वेतनमान	नियत पद अवधि अवकाश तक	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विशेष प्रावधान-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैधान्त) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
प्रमुख अधिकारी (ऊर्जा संरक्षण)	31* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	आधारण केन्द्रीय सेवा, सन्तुष्ट "क" राजपत्रित, अनुसूचितीय	2200-75-2800- द. ग. -100-4000 रु.	नागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक नियमित की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों में (उनमें निम्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।		परिष्कार की अवधि यदि कोई हो	
	8		9		10	
आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/ अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/कम्प्यूटर विज्ञान/संक्रिया अनुसंधान/ कागज़ार प्रशासन/कृषि में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।			नागू नहीं होता।		नागू नहीं होता।	
(2) किसी सरकारी विभाग या मान्यता प्राप्त संगठन में औद्योगिक, कृषि हाउस होल्ड मैकडर के निश्चित क्षेत्र में प्रस्ताव बनाने/ परियोजना तैयार करने/योजना कार्यक्रम तैयार करने और उनके अनुसंधान/योजना में मूल्यमान अंकन में पांच वर्ष का अनुभव।						
टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिनिल की जा सकती है।						
टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुचित जानियों और अनुचित जानकारियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब गिनिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अनुदायों के अभ्यर्थियों के संबंध में संस्था में उपलब्ध होने जो संभावित नहीं है।						
बांछनीय : —ऊर्जा संरक्षण के क्षेत्र में सूचना संगठित करने, संग्रहीत करने, संश्लेषित करने और विश्लेषण करने का अनुभव।						

घर्ती की पद्धति/घर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा घरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपत्तन।

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा घर्ती को तथा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अनुपकालिका संविदा भी है)
जिसके लक्ष्य होने पर सीधी घर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण
(जिसके अन्तर्गत अनुपकालिका संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकारों/वैयक्तिक सैक्टर उत्कर्मों/अर्द्ध सरकारी, स्वायत्ततासी या कानूनी संगठनों/विश्वविद्यालयों/उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आवाज पर वृद्ध पद धारण कर रहे, या (2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वर्तमान बतों या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(3) जिन्होंने 1640-2800 रुपये के वर्तमान बतों या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे घर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तरम 8के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यामनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना

घर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

संयुक्त सचिव (ऊर्जा संरक्षण कर्तव्य) —अध्यक्ष

निदेशक/उपनिदेश (ऊर्जा संरक्षण) —सदस्य

निदेशक उपा सचिव (प्रणाली का धारमात्रक) —सदस्य।

टिप्पण : दृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्सति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसंधानार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्सति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. 9(7)/87-प्रणा.-II]

आर. गुरुशोभन, प्रवर सचिव

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 15th May, 1989

G.S.R. 402.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Officers (Energy Conservation (Group 'A' Gazetted) in the Ministry of Energy (Department of Power), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Energy (Department of Power)

Research Officer (Energy Conservation) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special Category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Research Officer (Energy Conservation).	3*(1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
7	8		9		
No.	Essential :		Not applicable.		
	(i) Master's degree in Science/Economics/Mathematics/Statistics/Computer Science/Operations Research/Business Administration/Agriculture or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.				

7

8

9

- (ii) 5 years' experience in formulation of proposals/project/programmes and their evaluation/appraisal of research/planning in the field of industrial, agricultural, transport of household sector in a Government department or a recognised organisation.

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Not Applicable

Experience of organising, collection, compilation, analysing of information in the field of Energy conservation.

Period of probation if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

10

11

12

Not applicable.

By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation : (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations/Universities/Recognised Research Institutions :

10	11	12
		(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13		14
Joint Secretary (Energy Conservation Wing)—Chairman		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment to the post.
Director/Deputy Secretary (Energy Conservation Wing)—Member.		
Director/Deputy Secretary (Incharge of Administration)—Member.		
The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

[File No. 9(7)/87-Adm. II]

R. PURUSHOTAMAN, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

बम्बई, 7 फरवरी, 1989

सा. का.नि. 403—केन्द्रीय सरकार परमाणु ऊर्जा अधिनियम 1962 (1962 का 33) की धारा 3 के खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के परमाणु ऊर्जा विभाग की अधिसूचना सं. सा. का.नि. 772 तारीख 17-6-78 को अधिकांश करते हुए नीचे की अनुसूची के स्तभ (2) में विनिर्दिष्ट क्षेत्रों को, प्रतिष्ठित क्षेत्र घोषित करती है।

अनुसूची

क्रम.सं.	प्रतिषिद्ध क्षेत्रों के नाम	सीमाएं या अन्य विवरण
(1)	(2)	(3)
1.	न्युक्लियर पावर कारपोरेशन ऑफ इंडिया लि. (मद्रास परमाणु बिजलीघर) कल्पपाक्कम, जिला चिंगलपट्ट, तमिलनाडु	कलापाक्कम सं. 19 का संपूर्ण ग्राम 1 क्रम सं. 66, 104, 106 131, 254 और 252 के भाग को छोड़कर एडायुर सं. 176 का ग्राम
2.	इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र, कल्पपाक्कम, जिला चिंगलपट्ट, तमिलनाडु	194 कुन्नाथुर ग्राम के क्रम सं. 164, 163, 141, 140 और 137
3.	भामा परमाणु अनुसंधान केन्द्र (केन्द्रीय अपशिष्ट पदार्थ प्रबंध सुविधा), कल्पपाक्कम, जिला चिंगलपट्ट, तमिलनाडु	क्रम सं. 129, 109, 141, 142 138, 139, 136, 137, 77, 62, 61, 133, 132, 41, 131, 32, 12, 145, 11, 10, 1, 9, 30, 31, 24, 23, 13, 8, 2, 29, 22, 14, 7, 25, 28, 26, 21, 19, 20, 15, 3, 6, 27, 18, 16 5, 4, 17, 123, 124, 144 और 125 के भाग को छोड़कर 175 कोक्किलीमेडु में ग्राम 1 उपर्युक्त भू-खंड पर की सीमा पूर्व में बंगाल की खाड़ी, दक्षिण में मेयूर के ग्राम सं. 197 के क्रम सं. 233, 226, 225, 224 और 223 पश्चिम में बकिंगहम नहर और उत्तर में सं. 175 को कोक्किलीमेडु में ग्राम क्रम सं. 30, 29, 28, 27, 123, 144, 130 (भाग) होगी।

[नं. एईए/19/2/88-ईएर]]

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 7th February, 1989

G.S.R. . . . 403.—In exercise of the power conferred by clause (d) of Section 3 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962), in supersession of the notification of the Government of India in the Department of Atomic Energy GSR No. 772 dated 17-6-78, the Central Government hereby declares the areas specified in column(2) of the schedule below to be prohibited areas.

SCHEDULE

Sr. No.	Name of the prohibited areas	Boundaries or other description
(1)	(2)	(3)
1.	Nuclear Power Corporation of India Ltd. (Madras Atomic Power Station), Kalpakkam, Chengalpattu Dist., Tamil Nadu.	The entire village in No. 195 Kalpakkam.
2.	Indira Gandhi Centre for Atomic Research, Kalpakkam, Chengalpattu Dist., Tamil Nadu.	The Village in No. 176 Edaiyur excluding S. Nos. 66, 104, 106, 131, 254 and part of 252. S. Nos. 164, 163, 141, 140 & 137 of village 194 Kunna-thur.
3.	Bhabha Atomic Research Centre, (Centralised Waste Management Facility), Kalpakkam, Chengalpattu Dist., Tamil Nadu.	The village in 175 Kokkilimedu excluding S. No. 129, 109, 141, 142, 138, 139, 136, 137, 77, 62, 61 133, 132, 41, 131, 32, 12, 145, 11, 10, 1, 9, 30, 31, 24, 23, 13, 8, 2, 29, 22, 14, 7, 25, 28, 26, 21, 19, 20, 15, 3, 6, 27, 18, 16, 5, 4, 17, 123, 124, 144, and part of 125. The above block of land will be bounded by the Bay of Bengal in the East, S. Nos. 233, 226, 225, 224 & 223 of village No. 197 Meyyur in the South, Buckingham Canal in the West and S. Nos. 30, 29, 28, 27, 123, 144 & 130 (part) of village No. 175 Kokkilimedu in the North.

[No. AEA/19/2/88-ER]

आदेश

ग. अ. नि. 404—परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 की 33वां) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हेतु और भारत सरकार के परमाणु ऊर्जा विभाग की तारीख 3-6-78 की ता. का नि. अधिसूचना संख्या 705 के अनुसूच में, केन्द्रीय परमाणु निदेश देती है कि उक्त अधिनियम की धारा 19 द्वारा उसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग नीचे स्वयं (2) में विनिर्दिष्ट क्षेत्रों के संबंध में जोकि प्रतिबंध क्षेत्र है, उक्त अनुसूची के स्वयं (3) में वर्णित प्रविष्टि में उल्लिखित उसके अधीन अधिकारियों में से सभी अथवा किसी द्वारा भी किया जा सकेगा।

अनुसूची

क्रम सं.	प्रतिबंध क्षेत्र का नाम	अधिकारी का पदनाम
1	2	3
1.	न्यूक्लियर पावर कारपोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड, मद्रास परमाणु बिजलीघर, कलपाक्कम, चिंगलपुट जिला, तमिलनाडु	(i) मुख्य अधीक्षक, मद्रास परमाणु बिजलीघर (ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, मद्रास परमाणु बिजलीघर (iii) प्रशासनिक अधिकारी, मद्रास परमाणु बिजलीघर (iv) कमान्डेंट, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल
2.	इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र, कलपाक्कम, चिंगलपुट जिला, तमिलनाडु	(1) निदेशक, इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र (2) मुख्य प्रशासनिक और लेखा अधिकारी, इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र, (3) प्रशासनिक अधिकारी, इंदिरा गांधी परमाणु अनुसंधान केन्द्र
3.	भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र (केन्द्रीय अपशिष्ट पदार्थ प्रबंधन सुविधा) कलपाक्कम, चिंगलपुट जिला, तमिलनाडु	पधान केन्द्रीयकृत अपशिष्ट पदार्थ प्रबंधन सुविधा

[सं. गृह/19/2/88-ईआर]

एस. रावबन, सचिव

ORDER

G.S.R. 404—In exercise of the powers conferred by section 27 of Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962) and in supersession of the notification of the Government of India in the Department of Atomic Energy GSR No. 705 dated 3-6-78, the Central Government hereby directs that the powers conferred on it by Section 19 of the said Act, shall, in respect of the areas specified in Column (2) of the schedule annexed hereto, being prohibited areas, be exercisable also by all or any of the officers mentioned in the corresponding entries in column (3) of the Schedule.

SCHEDULE

Sr. No.	Name of the prohibited areas	Designation of the officer
(1)	(2)	(3)
1.	Nuclear Power Corporation of India Ltd., (Madras Atomic Power Station), Kalpakkam, Chengalpattu District, Tamil Nadu.	(i) Chief Superintendent, Madras, Atomic Power Station. (ii) Chief Administrative Officer, Madras Atomic Power Station. (iii) Administrative Officer, Madras Atomic Power Station. (iv) Commandant, Central Industrial Security Force.
2.	Indira Gandhi Centre for Atomic Research, Kalpakkam, Chengalpattu District, Tamil Nadu.	(i) Director, Indira Gandhi Centre for Atomic Research. (ii) Chief Administrative and Accounts Officer, Indira Gandhi Centre for Atomic Research. (iii) Administrative Officer, Indira Gandhi Centre for Atomic Research.

1	2	3
3.	Bhabha Atomic Research Centre, (Centralised Waste Management Facility), Kalpakkam, Chengalpattu District, Tamil Nadu.	Head, Centralised Waste Management Facility.

[No. AEA/19/2/88-ER]

S. RAGAVAN, Under Secy.

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 23 मई, 1989

सा. का. नि. 405.—भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 के 9) की धारा 36 स की उप-धारा (4) के अन्तर्गत केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा बनाये गये उप-नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये श्री डी. पी. गुलाटी, मुख्य अभियंता, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण को दिनांक 6 जून, 1988 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 492 का अधिकरण करते हुए एन.एस. श्री एम. पी. जैन, मुख्य अभियंता के स्थान पर केन्द्रीय विद्युत बोर्ड के सचिव के रूप में अपने आदेश तहत नियुक्त किया जाता है।

[मोडी/एल.एल./35/89]

बहादुर चन्द, अध्यक्ष

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 23rd May, 1989

G.S.R. 405.—In exercise of the powers conferred by bye law 2(1) made by the Central Electricity Board under Sub-section (4) of Section 36A of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), Shri D. P. Gulati, Chief Engineer, Central Electricity Authority, is hereby appointed as Secretary of the CEB vice Shri S. P. Jain, Chief Engineer in supersession of notification No. G.S.R. 492 dated 6-6-1988 till further orders.

[No. CEB/LI/35/89]

BAHADUR CHAND, Chairman

(Central Electricity Board)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 मई, 1989

सा. का. नि. 406.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुफ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और उपचर्या गृह, नई दिल्ली (गैर चिकित्सीय राजपक्षित पद) धर्ती नियमावली 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और उपचर्या गृह (गैर चिकित्सीय राजपक्षित पद) धर्ती (संशोधन) नियम 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और उपचर्या गृह (गैर चिकित्सीय राजपक्षित पद) धर्ती नियमावली, 1977 की अनुसूची में चिकित्सक जीवरसायनज्ञ के पद से संबंधित अम संख्या 11 के मामले, अम सं. 6 के नीचे की प्रविष्टि में सरकारी सेवा के लिए विजिल की जा सकती

है। कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक विजिल की जा सकती है) कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे।

[संख्या ए.-12018/10/84-एम एच(एच)]

टिप्पणी:—मूल धर्ती नियम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. संख्या 1331, तारीख 22-9-1977 में और बाद में स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. ए. 12018/1/75 एच तारीख 22-9-1977 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th May, 1989

G.S.R. 406.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home, New

Delhi (Non-Medical Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Non-Medical Gazetted Posts) (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Non-Medical Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1977, against serial number 11 relating to the post of Junior Biochemist, in the entries under column 6, for the services and words (Relaxable for Government Servants), the brackets words (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) shall be substituted.

[No. A-12018/10/84-MH(H)]

NOTE.—The Principal recruitment rules were notified in Ministry of Health and Family Welfare Notification G.S.R. No. 1331 dated 22nd September, 1977 and subsequent vide Ministry of Health and Family Welfare Notification No. A-12018/1/75-H dated 22nd September, 1977.

नई दिल्ली 18 मई, 1989

सा. का. नि. 407.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए एतद्वारा केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली सिस्टर इंचार्ज (आयुर्वेद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली सिस्टर इंचार्ज (आयुर्वेद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली सिस्टर इंचार्ज (आयुर्वेद) भर्ती नियम 1988 की शर्तों के कालम 6 में मौजूदा प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

“अप्रवृत्त”

[सं. ए-12018/22/87—सी जी एच एस-1/सीजीएसएस(पी)]

डी. प्रसाद, अधीक्षक सचिव

टिप्पणी : प्रधान नियम सा. का. नि. 882 दिनांक 12.11.1988 के तहत प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 18th May, 1989

G.S.R. 407.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Health Scheme, Delhi, Sister-in-Charge (Ayurveda) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi, Sister-in-Charge (Ayurveda), Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the schedule to the Central Government Health Scheme Delhi, Sister-in-Charge (Ayurveda) Recruitment Rules, 1988, in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Scheme Delhi, Sister-in-Charge (Ayurveda) Recruitment (Non-Selection)

[No. A-12018/22/87-CGHS-I/CGHS(P)]

D. PRASAD, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Principal rules were published vide G.S.R. No. 882 dated 12-11-1988.

1376 GI/89—11.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 1989

सा. का. नि. 408.—भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा-21 में निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा भारतीय डाकघर नियमावली 1933 में प्राप्ति और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को भारतीय डाकघर (8वां संशोधन) नियम 1989 कहा जाए।

(2) ये सरकार की राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 के नियम-35 में उप नियम

(3) के बाद निम्नलिखित उप नियम जोड़ दिया जाए, अर्थात्:—

“(4) पार्सल के खोले खिड़की पर प्रस्तुत की गई किसी भी वस्तु पर उसके पते वाली और “पंजीकृत पार्सल” अथवा “अपंजीकृत पार्सल” लिखा होना चाहिए।”

3. भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 में नियम 42 के मौजूदा उप नियम-(1) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्:—

“(1) पारेषण के लिए डाक में डाले जाने वाले प्रत्येक पार्सल को डाकघर की खिड़की पर प्रस्तुत करना होगा।” “पार्सल” के रूप में निर्धारित “पंजीकृत” अथवा “अपंजीकृत” शब्दों सहित और लैटर ब्रान्स में किसी वस्तु को पंजीकृत पार्सल माना जाएगा और यदि इस पर पूरा डाक प्रभार पहले ही अदा कर दिया गया हो, तो उन पर नियम 66 के उप नियम (2) के अंतर्गत प्रभार लगाया जायगा। यदि डाक प्रभारी को अवगति पहले पूरी नहीं की गई हो, तो नियम-66 के उप नियम (2) में निर्धारित शुल्क के अतिरिक्त कम रजि पर दुगुना प्रभार लगाया जाएगा, जो कि कम से कम 1 रुपया होगा।”

[संख्या 39--49/87--डी/सीआई (कूरियर)]

एन. चट्टोपा. निदेशक (पी.ओ)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 18th May, 1989

G.S.R. 408.—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rule further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (8th Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Post Office Rules, 1933, in rule 35 after sub-rule (3) the following sub-rule shall be inserted, namely :

“(4). Any article presented at the window as a parcel shall have the inscription ‘Registered parcel’ or ‘Unregistered parcel’ on the address side of the article.”

3. In the Indian Post Office Rules, 1933 for the existing sub-rule (1) of rule 42, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1). Every parcel intended for transmission by post shall be presented at the window of the Post Office.

Any article superscribed as 'Parcel' with or without the words 'Registered' or 'Unregistered' and found in a letter box will be treated as registered parcel and shall be charged under sub-rule (2) of rule 66, if it is fully prepaid for postage. If the postage has not been fully prepaid, double the deficiency in addition to the free prescribed in sub-rule (2) of rule 66 will be levied, subject to a minimum of Rs. 1/-."

[No. 39-49/87-D/CI(Courier)]

S. CHADHA, Director(PO)

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Border Roads Development Board)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th May, 1989

G.S.R. 409.—In the Notification of Government of India, Ministry of Surface Transport (Border Roads Development Board) GSR 218 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 26 March, 1988 at page 870, following amendment shall be made :—

- (i) in line eleven, word 'Engineer' may be inserted between the words 'Reserve' and 'Force'.
- (ii) in the 'Note' mentioned at the end of Notification, in line 3, for figure '19th' the figure '1983' shall be substituted.

[No. F. 144(5)/1988-Pers]

एषि पत्र

नई दिल्ली, 10 मई, 1989

सा. का. नि. 410.—भारत सरकार अल-भूतल परिवहन मंत्रालय (सीमा सड़क विकास मंडल) सा. का. नि. 221 भाग II खण्ड-3, उप खण्ड (1) दिनांक 26 मार्च, 1988 के राजपत्र अधिसूचना की सारणी में निम्नलिखित शुद्धियाँ की जाती हैं:—

(क) पृष्ठ 872 अम संख्या 6 में से निम्नलिखित पक्तियाँ काटी जाती हैं:—

6. नवशानवीस ग्रेड-1 उच्चतर वेतनमान 1400-40-1800
द.रो.-50-2400 रुपये
(कुल पदों का 50 प्रतिशत)

ख. अम संख्या 28 (पृष्ठ 872) पदनाम "फोरमैन सिग्नल" के स्थान पर "कार्पोरेट सिग्नल" पढ़ा जाये।

ग. अम संख्या 33 (पृष्ठ 872) पर्यवेक्षक बीज लेख ग्रेड II के वेतनमान "(1200-30-1440-द.रो.-40-1800 रुपये" के स्थान पर वेतनमान "1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रुपये" पढ़ा जाए।

घ. अम संख्या 38 (पृष्ठ 872) पदनाम "कार्पोरेट / टेलीफोन मैकेनिक" के स्थान पर "कार्पोरेट/टेलीफोन मैकेनिक" पढ़ा जाये।

ड. अम संख्या 49 पृष्ठ (872) में तब तक के वेतनमान "950-20-1150-द.रो.-25-1400 रुपये" के स्थान पर वेतनमान "950-20-1150 द.रो. 25-1500 रुपये" पढ़ा जाये।

च. अम संख्या 63 (पृष्ठ 873) पदनाम "पर्यवेक्षक और तकनीकी ग्रेड" के स्थान पर "पर्यवेक्षक और तकनीकी ग्रेड-I" पढ़ा जाये।

छ. अम संख्या 64 (पृष्ठ 873) पदनाम "पर्यवेक्षक और तकनीकी ग्रेड 2" के स्थान पर "पर्यवेक्षक और तकनीकी ग्रेड 2" पढ़ा जाये।

ज. अम संख्या 65 (पृष्ठ 873) पदनाम "नीडिंग हेड (गैर तकनीकी)" के स्थान पर "नीडिंग हेड (गैर तकनीकी)" पढ़ा जाये।

झ. अम संख्या 68 (पृष्ठ 873) हाथपाव के वेतनमान "र. 950 20-1150-द.रो.-1400 रुपये" के स्थान पर वेतनमान "950-20-1150 द.रो.-25-1400" पढ़ा जाये।

ञ. अम संख्या 69 पृष्ठ 873 (केरी मुद्रक के वेतनमान) "825-15-900-द.रो.-20-1200 रुपये" के स्थान पर वेतनमान "825-15-900 द.रो. 20-1200 रुपये" पढ़ा जाये।

ट. अम संख्या 72 (पृष्ठ 873) पदनाम "बर्डर कारपोरेट" के स्थान पर "बर्डर कारपोरेट" पढ़ा जाये।

ड. अम संख्या 88 (पृष्ठ 873) गैरगाज के वेतनमान "880-15-1010-द.रो. 20-1150 रुपये" के स्थान पर वेतनमान "880-15-1010-द.रो.-20-1150 रुपये" पढ़ा जाये।

ड. अम संख्या 89 (पृष्ठ 873) नवशानवीस ग्रेड I (यांत्रिक) से संबंधित :-

(i) पदनाम "नवशानवीस ग्रेड (यांत्रिक)" के स्थान पर "नवशानवीस ग्रेड I (यांत्रिक)" पढ़ा जाये।

(ii) निम्न वेतनमान "1200-30-1560 द.रो.-50-2300 रुपये" के स्थान पर निम्न वेतनमान "1200-30-1560 द.रो. 40-2040 रुपये" पढ़ा जाये।

[सं. प. 144(3) 1988 पर्स]

विजय कुमार, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th May, 1989

G.S.R. 410.—In the notification of Government of India, Ministry of Surface Transport (Border Roads Development Board) GSR 221 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 26th March, 1988, following amendment shall be made in the table :

(i) against serial number 2 (page 873) relating to the post of Superintendent Buildings and Roads Grade II, under column 'Scale of Pay', for scale "Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300" the scale "Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300" shall be substituted.

(ii) against serial number 7 relating to the post of Superintendent Electrical and Mechanical Grade I, under column 'Scale of Pay' for scale "Rs. 1650-60-2600-EB-75-2900" the scale "Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900" shall be substituted.

(iii) against serial number 33 (page 874) relating to the post of Supervisor Cipher Grade II, under column 'Name of post', for words "Supervisor Cipher Grade II" words "Supervisor Cipher Grade II" shall be substituted.

(iv) against serial number 35 relating to the post of Leading Hand Signals (Lines), under column 'Name of posts', for words "Leading Hand Signals (Lines)" words "Leading Hand Signals (Lines)" shall be substituted.

(v) against serial number 39 relating to the post of Pharmacist (Dispenser), under column 'Scale of Pay' for scale "Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040" the scale "Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040" shall be substituted.

(vi) against serial number 47 relating to the post of Supervisor Stores Grade I under column 'Scale of Pay' for scale "Rs. 1400-40-1600-EB-50-2300-EB-50-2600" the scale "Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-50-2600" shall be substituted.

- (vii) against serial number 48 relating to the post of Supervisor Stores Grade II, under column 'Scale of Pay', for scale "Rs. 1200-30-1650-EB-40-2040" the scale "Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040" shall be substituted.
- (viii) against serial number 66 relating to the post of Leading Hand (Mechanical Transport), under column 'Scale of Pay' for scale, "Rs. 950-20-1150-EB-25-1100" the scale "Rs. 950-20-1150-EB-25-1500" shall be substituted.
- (ix) against serial number 69 relating to the post of Ferro Printer, under column 'Name of Posts', for words "Ferro Painter" the words "Ferro Printer" shall be substituted.
- (x) against serial number 72 relating to the post of Carpenter, under column 'Scale of Pay', for scale "Rs. 800-15-1110-EB-20-1150" the scale "Rs. 800-15-1010-EB-20-1150" shall be substituted.
- (xi) against serial number 85 relating to the post of Safaiwala, under column 'Scale of Pay', for scale "Rs. 750-12-860-EB-14-950" the scale "Rs. 750-12-870-EB-14-940" shall be substituted.
- (xii) against serial number 88 relating to the post of Saddler, under column 'Scale of Pay' for scale "Rs. 880-15-1010-EB-20-1150" the scale "Rs. 800-15-1010-EB-20-1150" shall be substituted.

[No. F. 144(8)/1988-Pers]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

(नौवहन महानिदेशालय)

बम्बई, 18 मई, 1989

(वाणिज्य पोत परिवहन)

सा. का. नि. 411—वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धाराएं 121(1), 145(2), 157(1), 158, 197, 206 और 210 के साथ पठित भारत सरकार के भूतपूर्व परिवहन और संचार मंत्रालय के आदेश का. आ. सं. 3144, दिनांक 17 दिसंबर, 1960 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौवहन महानिदेशक एतद्वारा पत्तन अधिकारी नीन्दकरा को संबंधित धाराओं के उद्देश्य के लिए नियुक्त करने हेतु।

[फाईल सं. 78-एम एच (8)/607]

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 18th May, 1989

(MERCHANT SHIPPING)

G.S.R. 411.—In exercise of the powers conferred by section 121(1), 145(2), 157(1), 158, 197, 206 and 210 of the M.S. Act, 1958 (Act 44 of 1958) read with the order of the Government of India in the late Ministry of Transport and Communications S.O. No. 3144 dated the 17th December 1960, the Director General of Shipping hereby appoints the Port Officer, Neendakara for the purpose of the respective sections.

[File No. 78-SH(8)/60]

सा. का. नि. 412—वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 37 के खण्ड (ब) के उप-खण्ड (1) और इनके साथ पठित भारत सरकार के भूतपूर्व परिवहन और संचार मंत्रालय के आदेश का. आ. सं. 3144 दिनांक 17 दिसंबर, 1960 के द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौवहन महानिदेशक एतद्वारा इस अधिसूचना के प्रभाव के दिनांक से तत्त परिवहनी

नीन्दकरा को उस पत्तन में होने वाले कप्तान के परिवर्तन विषयक आपन को रजिस्ट्री प्रमाण-पत्रों पर पृष्ठांकन करने और हस्ताक्षर करने के लिए प्राधिकृत करते हैं।

[फाईल सं. 78 एस एच (8)/60]

S.O. 412.—In exercise of the powers conferred by sub-clause (1) of clause (b) of Section 37 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) and read with the order of the Government of India in the late Ministry of Transport and Communications S.O. No. 3144 dated the 17th December, 1960 the Director General of Shipping hereby authorises with effect from the date of publication of this Notification, the Port Officer, Neendakara to endorse and sign on Certificate of registry a memorandum of the change of master occurring at that port.

[File No. 78-SH(8)/60]

सा. का. नि. 413—वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 358 की उप-धारा (2) के साथ पठित भारत सरकार के भूतपूर्व परिवहन और संचार मंत्रालय की अधिसूचना का. आ. सं. 3144 दिनांक 17 दिसंबर, 1960 के द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौवहन महानिदेशक एतद्वारा संलग्न परिशिष्ट के द्वितीय खंड में विनिर्दिष्ट अधिकारी को उस अधिकारी के रूप में नियुक्त करते हैं जिन्हें कप्तान, पोतलट, हार्बर मास्टर या अन्य जहाज के प्रभारी व्यक्ति या (जहां दो जहाजों का संबंध है) प्रत्येक जहाज के प्रभारी व्यक्ति द्वारा हस्ताक्षर के बाद उक्त परिशिष्ट के प्रथम खंड में की गई अनु-व्यव प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट पत्तन में आने पर उक्त उप-धारा के अनुसरण में परिशिष्ट के बोमरे खंड में विनिर्दिष्ट नौवहन को हस्ताक्षरों की नोटिफ देनी होगी, अर्थात्—

परिशिष्ट

पत्तन	अधिकारी	नौवहन हस्ताक्षर का स्वरूप
नीन्दकरा	पत्तन अधिकारी, नीन्दकरा	सभी नौवहन हस्ताक्षर

[फाईल सं. 78-एम एच (8)/60]

G.S.R. 413.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 358 of the M.S. Act, 1958 (Act 44 of 1958) read with the notification of the Government of India in the late Ministry of Transport and Communications S.O. No. 3144 dated 17th December, 1960, the Director General of Shipping hereby appoints the Officer specified in the second column of the annexed schedule to be the officer to whom notice of shipping casualties specified in the corresponding entry in the third column thereof shall be given in accordance with the said sub-section by the Master, Pilot, Harbour Master, or other persons in charge of a ship or (where two ships are concerned) in charge of each ship on his arrival after the occurrence of the casualty at the port specified in the corresponding entry in the first column of the said schedule, namely :—

SCHEDULE

Port	Officer	Nature of Shipping Casualty
1	2	3
Neendakara	Port Officer, Neendakara	All shipping casualties.

[File No. 78-SH(8)/60]

सा. वा. नि. 414.—वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 11 की उप-धारा (3) के साथ पठित भारत सरकार के मृतपूर्व परिवहन और संचार तत्वालय के आदेश का. धा. सं. 3144 दिनांक 17 दिसम्बर, 1960 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नीचेका महानिदेशक मृतद्वारा निर्देश देते हैं कि नीचेका पत्तन में उस पत्तन के नौबहन कार्यालय का संपूर्ण व्यवहार इस अधिसूचना के प्रकाशन के दिनांक के पत्तन अधिकारी नीन्दकारा के कार्यालय में होगा।

[फाईल नं. 78-एसएच(8)/60]

प्रवीण सिंह, नौबहन महानिदेशक

tions S.O. No. 3144 dated 17-12-60 the Director General of section (3) of section 11 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), read with the order of the Government of India in the late Ministry of Transport and Communications S.O. No. 3144 dated 17-12-60 the Director General of Shipping hereby directs that at the Port of Neendakara the whole of the business of that shipping office shall, with effect from the date of publication of this Notification be conducted at the office of the Port Officer, Neendakara.

[File No. 78-SH(8)/60]

PRAVEEN SINGH, Director General of Shipping